

制度と個別対応で、働きやすい職場環境へ

取組の
ポイント・
工夫点

- 建設現場に女性用更衣室、専用トイレを設置
- 一人一人の事情を十分に配慮して、再雇用の道も開く
- 業務は男女の区別はなく、能力重視で

効果

- ◎女性を現場監督に起用したことで、志望者が増加
- ◎キャリアを継続し、業務の円滑化にも貢献
- ◎モチベーションアップで意欲的に業務に取り組む

経営者・管理職の声

取締役 情報マネジメント事業部長 岩本聡さん

建設業界も女性の現場監督や建設技術者が少しずつ増え、現場や事務職でも業務に精通し、経験を積んだ女性の存在は大きい。働き続けられる、または再雇用制度で女性が活躍できる職場づくりを進めています。

INTERVIEW

建築本部の為貝恵美さんは現場監督として4年目。後に続く後輩の女性社員もいます。マンションの改修工事で住民への説明とお願いに回った際に「女性の現場監督がいてくれて良かった」と、声を掛けてもらうことも。現場には女性専用トイレや更衣室も設置され、会社からの配慮に感謝しています。業務は男性と同じで「イメージと違って女性も入りやすく、働きがいがある」と話しています。



DATA

岩堀建設工業
株式会社

川越市六軒町1-3-10 TEL:049-225-5111

創業 ■ 1945年

事業内容 ■ 建築、土木工事業、メンテナンス業、環境事業等

従業員数 ■ 58人(男性47人・女性11人)